

# ALSOK山形管財株式会社

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 8年 3月 31日

### 2. 当社の課題

課題1： 採用者に占める女性割合が低い雇用管理区分がある

課題2： 非正社員の育成・登用が進んでいない

### 3. 目標

- ・ 女性労働者を3人採用する
- ・ 非正社員のキャリアアップ研修の受講率を50%以上にする

### 4. 取組内容と実施時期

#### 取組1： 女性が満たしにくい募集・採用基準や運用を見直す

- 令和 4年 4月～ 準備：（取組内容をもとに自社で検討し入力して下さい）  
実態把握（女性社員へアンケート、対話会等を実施し現状を把握する）
- 令和 6年 4月～ 実施：（取組内容をもとに自社で検討し入力して下さい）  
運用開始
- 令和 7年 10月～ 結果分析：（取組内容をもとに自社で検討し入力して下さい）  
数値の把握、分析

#### 取組2： 求職者に対する積極的な広報（女性が活躍できる職場であることについて）を行う

- 令和 4年 4月～ 準備：（取組内容をもとに自社で検討し入力して下さい）  
実態把握（女性社員へアンケート、対話会等を実施し現状を把握する）
- 令和 6年 4月～ 実施：（取組内容をもとに自社で検討し入力して下さい）  
社内で活躍する女性に対する支援制度の検討、整備
- 令和 7年 10月～ 結果分析：（取組内容をもとに自社で検討し入力して下さい）  
採用人数の変化の把握

#### 取組3： 非正社員を対象とした能力開発・キャリア形成のための研修を実施する

- 令和 4年 4月～ 準備：（取組内容をもとに自社で検討し入力して下さい）  
実態把握、資料作成
- 令和 6年 4月～ 実施：（取組内容をもとに自社で検討し入力して下さい）  
研修運用開始
- 令和 7年 10月～ 結果分析：（取組内容をもとに自社で検討し入力して下さい）  
数値の検証、把握